

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA

TÂRGOVIȘTE
Tel.: 0245.207.600

130060
Fax: 0245.212.230

Piața Tricolorului, nr. 1
E-mail: considb@cjd.ro
www.cjd.ro

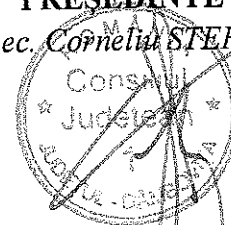


SERVICIUL RESURSE UMANE, COORDONARE
INSTITUȚII PUBLICE, SSM ȘI SU

NR. 754/15.01.2025

APROB,
PRESEDINTE

dr.ec. Corneliu ȘTEFAN



CAIET DE SARCINI

privind necesitatea încheierii unui contract de servicii de medicina muncii pentru anul 2025

Scopul întocmirii Caietului de sarcini: încheierea unui contract de servicii de medicina muncii pentru anul 2025

Legislația în vigoare impune obligația de a supraveghea starea de sănătate a tuturor angajaților prin servicii medicale de medicina muncii care să asigure prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a angajaților.

În conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și a HG nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii sunt obligați să respecte reglementările în vigoare privind supravegherea sănătății lucrătorilor, prin asigurarea serviciilor medicale privind prevenirea, depistarea bolilor, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă. Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii. Serviciile medicale vor fi efectuate pentru tot personalul angajat în cadrul Consiliului Județean Dâmbovița. Contravaloarea serviciilor medicale se va deconta pentru numărul de persoane efectiv realizat. Ștatul de funcții al instituției cuprinde un număr de 183 posturi din care: funcții de demnitate publică – 3, funcții de conducere – 16, funcții de execuție 158 (din care 1 post de arhivar și un post de curier), șoferi – 6. Menționăm că toți conducătorii auto folosesc numai mașini care au nevoie de categoria B.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților Consiliului Județean Dâmbovița, frecvența acestuia se va stabili prin fișele întocmite, conform prevederilor legale și are ca scop:

- Confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine
- Diagnosticarea bolilor profesionale
- Depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical se va efectua pentru personalul din tabelul următor:

NR. CRT.	PERSONAL	EXAMENE MEDICALE
1.	funcții de demnitate publică – 3	- examen clinic general - anual - testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 în 2 ani

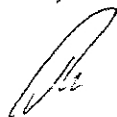
2.	funcții de conducere – 16	- examen clinic general - testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 în 2 ani
3.	funcții de execuție 118 (din care 1 post de arhivar și un post de curier),	- examen clinic general - testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 în 2 ani
	funcții de execuție neocupate - 40	- examen clinic general - anual - testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - ECG - hemogramă - glicemie - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate)
4.	șoferi – 6	- examen clinic general - (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic) - examen psihologic - testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică - probe vestibulare, probe de echilibru - audiogramă - ECG - glicemie

Totodată prestatorul va asigura

- Completarea și evidența dosarelor medicale individuale;
- Eliberarea fișei de aptitudine și consilierea angajatorului;
- Consultatii spontane de medicina muncii;
- Consultanta de medicina muncii pentru serviciul de resurse umane și cel de protecția muncii;
- Organizarea și participarea la evaluarea riscurilor profesionale;
- Monitorizarea stării de sănătate a angajaților;
- Reorientarea profesională în caz de boală profesională sau alte afecțiuni cronice;
- Consiliere privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- Consilierea pentru fundamentarea strategiei de sănătate și securitate la locul de muncă;
- Participarea medicului de medicina muncii la toate ședințele CSSM.

ȘEF SERVICIU

ec. Pușa Rizea



ÎNTOCMIT
ec. Voicu Florin

